

Prot. n. 101/2019
Chieti li 15/04/2019

IS

CHIETI, 15/04/2019

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E DEFINITO PART TIME

(3)

In seguito agli accordi intercorsi, siamo lieti di comunicarLe (art. 1 del D.Lgs. n. 152/1997) la Sua assunzione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 19, D.Lgs. n. 81/2015 modif. dall'art. 1, co. 1, D.L. n. 87/2018, conv. con modif. in L. 9 agosto 2018, n. 96, presso il Ns Ente alle condizioni di seguito riportate.

Il rapporto, avrà decorrenza dal **15/04/2019** fino al termine del **13/04/2020**, scaduto il quale si intenderà automaticamente estinto senza bisogno di preavviso; l'eventuale trasformazione del rapporto a tempo indeterminato potrà avvenire solo ed esclusivamente attraverso comunicazione scritta. Eventuali prosecuzioni oltre il limite stabilito, non formalizzate per iscritto, daranno esclusivamente diritto alle maggiorazioni previste (art. 22, D.Lgs. n. 81/2015), senza in alcun modo comportare conversioni o prosecuzioni automatiche del rapporto medesimo. Il contratto può essere prorogato, previo consenso, liberamente nei primi 12 mesi e, successivamente, solo in presenza delle causali previste dalla legge, per un massimo di 4 volte e comunque nel limite di durata di 24 mesi (art. 21, co. 01 e 1, D.Lgs. n. 81/2015, modif. dall'art. 1, co. 1, D.L. n. 87/2018, conv. con modif. in L. 9 agosto 2018, n. 96).

Il rapporto di lavoro subordinato sarà disciplinato dalle norme previste dal CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA.

Lei sarà inquadrato/a nella categoria C, posizione retributiva C1 con qualifica di IMPIEGATA; le Sue mansioni saranno le seguenti: IMPIEGATA AMMINISTRATIVA.

Il suo orario di lavoro a tempo definito sarà il seguente:

	Mattino	Pomeriggio
Lunedì	9:00 - 13:30	14:00 - 15:30
Martedì	9:00 - 13:30	14:00 - 15:30
Mercoledì	9:00 - 13:30	14:00 - 15:30
Giovedì	9:00 - 13:30	14:00 - 15:30
Venerdì	9:00 - 13:30	14:00 - 15:30
Sabato		
Domenica		

Tale orario potrà essere modificato per esigenze aziendali, fermo restando il limite settimanale di ore 30,00.

Il Suo luogo di lavoro è presso la sede di VIA POLACCHI 11 66100 CHIETI (CH).

Resta comunque inteso che Ella si rende fin d'ora disponibile a svolgere la Sua attività in luoghi diversi, qualora eventuali esigenze aziendali lo richiedessero.

Il suo periodo di prova così come stabilito dal CCNL inizia il 15/04/2019 e termina il 14/05/2019 ovvero ha una durata di 30 giorni di calendario durante il quale ognuna delle parti può recedere dal contratto senza nessun obbligo di preavviso.

Diritto di precedenza: Le richiamiamo, ai sensi dell'art. 24 comma 4 del dlgs. 81/2015, che Lei, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 24 comma 1 - 2 e 3 del dlgs 81/2015, ha diritto di precedenza su future assunzioni e che tale diritto deve essere esercitato nei termini e con le modalità di cui all'art. 24 comma 4 del dlgs 81/2015.

In armonia con precise disposizioni di legge (v. artt. 2105 C.C. e 622-623 C.Pen.) e di contratto, richiamiamo la Sua attenzione sulla necessità di mantenere la più rigorosa riservatezza su notizie e dati che potranno venire a Sua conoscenza nello svolgimento delle sue mansioni.

Per tutto quanto non espressamente previsto trova applicazione il Ccnl di categoria.

Si autorizza l'utilizzo dei dati personali indicati, ai sensi della Norma vigente, affinché siano conservati, raccolti, registrati, organizzati, utilizzati, selezionati e comunicati a soggetti interessati. Il sottoscritto avendo preso visione della informativa (art. 13, Regolamento UE n. 2016/679) ed essendo dunque informato circa i suoi contenuti, con particolare riferimento alle modalità e finalità del trattamento, presta il proprio consenso al trattamento dei dati personali secondo le modalità e nei limiti di cui all'informativa allegata.

Attestazione, copia della presente lettera.

Il Datore di Lavoro

FONDAZIONE UNIVERSITA' GABRIELE D'ANNUNZIO

FONDAZIONE UNIVERSITA' GABRIELE D'ANNUNZIO
VIA POLACCHI 11
66100 CHIETI (CH)
Codice fiscale 02043520697

Clausole elastiche

Le parti prendono atto di quanto stabilito dall'articolo 6, comma 4 e 6, del D.Lgs. 81 del 15/06/2015, in tema di sottoscrizione delle clausole elastiche.

[Redacted signature]

[Redacted signature]

LE D'ANNUNZIO



Consenso per lavoro supplementare e/o straordinario

Fermo restando quanto eventualmente stabilito dal contratto collettivo di lavoro, il datore di lavoro, ai sensi dell'articolo 6, del D.Lgs. 81 del 15/06/2015, ha comunque la facoltà di richiedere, entro i limiti dell'orario normale di lavoro di cui all'art.3, D.Lgs. n.66/03, lo svolgimento di prestazioni supplementari. Tali prestazioni, se non diversamente disciplinato dal contratto collettivo, potranno essere richieste nei limiti di cui al comma 2 e retribuite nella misura indicata nel medesimo comma. Il lavoratore si rende disponibile fin da subito a svolgere, se richieste, tali prestazioni supplementari.

[Redacted signature]

8

[Redacted signature]

D'ANNUNZIO



FONDAZIONE UNIVERSITA' GABRIELE D'ANNUNZIO

VIA POLACCHI 11
66100 CHIETI (CH)
Codice fiscale 02043520697

Segue lettera di assunzione

Norme Regolamentari per il Personale

- ASSUNZIONE

- 1) Prima di prendere servizio il lavoratore deve esibire e rilasciare i documenti di cui le vigenti disposizioni legali e contrattuali prescrivono l'esibizione e il rilascio. Deve inoltre fornire le notizie, sulle sue generalità e sulla composizione della sua famiglia, che gli saranno richieste.
Ogni mutamento sopravvenuto deve essere comunicato alla Ditta per iscritto. In particolare devono essere comunicati:
 - i cambiamenti di abitazione, sia durante il servizio che durante le assenze;
 - ogni mutamento nello stato di famiglia che importi modifica nella misura degli assegni familiari o di altre competenze;
 - lo stato di gravidanza in cui venisse a trovarsi la donna lavoratrice non oltre il settimo mese.
- 2) Il lavoratore potrà essere sottoposto a visita medica da eseguirsi da sanitario designato dall'INPS.

- DISCIPLINA E GERARCHIA

- 3) Il dipendente deve applicarsi con assiduità e diligenza al lavoro affidatogli. Il dipendente non può trattare affari per conto proprio o di terzi in concorrenza con l'imprenditore.
- 4) Dev'essere osservata scrupolosa segretezza, anche coi familiari, su tutto quanto riguarda gli affari dell'azienda.
- 5) Nei locali di lavoro è vietato:
 - fare propaganda politica;
 - fare collette, raccolte di firme, vendite di biglietti di spettacolo o lotterie o di oggetti qualsiasi senza il permesso della Direzione;
 - fumare;
 - introdurre e consumare cibi e bevande senza il permesso della Direzione.
- 6) Nessuno può, senza espresso ordine, abbandonare il proprio posto, trattenersi in altri reparti, usare macchine, documenti o altri oggetti diversi da quelli che gli sono stati assegnati.

- MATERIALI

- 7) Il posto di lavoro deve essere tenuto pulito, ordinato, sgombrato da oggetti estranei al lavoro. Il lavoratore risponde dell'esistenza e della buona conservazione delle macchine, attrezzi, documenti e altri oggetti a lui affidati e deve prestarsi in qualunque momento alle verifiche che fossero ordinate dalla Direzione a scopo d'inventario o di controllo.

- ENTRATA E USCITA

- 8) La Ditta non risponde degli oggetti di proprietà personale che il lavoratore introduca nei locali di lavoro.
- 9) Durante l'orario non è permesso uscire dai locali della Ditta né ricevere visite o telefonate senza grave motivo e previo permesso scritto della Direzione.
E' vietato ritornare sul posto di lavoro e trattenersi oltre l'orario, salvo che per ragioni di servizio e con l'autorizzazione della Direzione.

- ORARIO DI LAVORO

- 10) L'orario è affisso nei locali di lavoro.
Il lavoratore deve trovarsi sul posto a lui assegnato in assetto di lavoro all'inizio di tale orario e non potrà abbandonare il lavoro, per recarsi allo spogliatoio, se non allo scadere dell'orario.
- 11) Il lavoro straordinario è obbligatorio per il lavoratore che ne sia richiesto, nei limiti di legge e di contratto. Il lavoro straordinario dovrà essere espressamente ordinato al lavoratore dal suo superiore diretto, non riconoscendo la Ditta quello che il lavoratore ritenesse di compiere di sua iniziativa.
- 12) Nel caso di distribuzione del lavoro in più turni il lavoratore deve prestare servizio nel turno al quale verrà assegnato.

- ASSENZE

- 13) Tutte le assenze devono essere giustificate, salvo in caso d'impossibilità, entro il mattino successivo al primo giorno di assenza.
- 14) In tutti i casi di assenza per malattia la certificazione medica è inviata per via telematica, direttamente dal medico all'Inps. Per tutti i casi previsti dalla legge il lavoratore, se l'azienda lo richiede, deve comunicarle il numero identificativo del certificato, che gli viene reso noto dal medico. Il lavoratore ammalato o infortunato deve prestarsi alle visite mediche di controllo che la Direzione credesse di disporre, richiedendole ai servizi ispettivi degli istituti previdenziali competenti.
- 15) Eventuali permessi di assenza e congedi potranno essere richiesti solamente per gravi giustificati motivi e saranno rilasciati dalla Direzione compatibilmente con le esigenze del servizio salvo i casi previsti dalla statuto dei lavoratori (L.300/70).

- RETRIBUZIONI

- 16) Il pagamento delle retribuzioni viene fatto nei periodi fissati comprendendovi tanto il lavoro ordinario che straordinario prestato. Il lavoratore è tenuto a verificare la moneta e i conteggi e in caso di dissenso a reclamare subito alla Ditta.

- NORME IMPARTITE PER AFFISSIONE

- 17) Il lavoratore è tenuto all'osservanza di ogni norma che la Direzione impartisse mediante affissione nei locali di lavoro.

DICHIARAZIONE DEL LAVORATORE PER RITENUTE E DETRAZIONI D'IMPOSTA ANNO 2019
(art. 23 D.P.R. n. 600/73 e successive modificazioni)

Datore di lavoro	FONDAZIONE UNIVERSITA' GABRIELE D'ANNUNZIO	
Il sottoscritto		Cod. F. [REDACTED]
Luogo di nascita	[REDACTED]	Nato [REDACTED]
Residente in	[REDACTED] BIS	
Stato civile	[REDACTED]	

nella veste di dipendente/collaboratore di codesta impresa **DICHIARA** sotto la propria responsabilità che i familiari di seguito indicati non possiedono nel 2019 un reddito complessivo superiore a € 2.840,51 (€ 4.000,00 per i figli di età non superiore a ventiquattro anni) e quindi **DI AVER DIRITTO** alle seguenti DETRAZIONI IRPEF annue:

- ☐ da calcolarsi ed attribuirsi in base al reddito complessivo presunto annuo.
☐ da calcolarsi ed attribuirsi in base al seguente reddito complessivo presunto:
- Importo reddito di lavoro dipendente €
 - Importo altri redditi € (di cui abitazione principale €).

☒ **DETRAZIONI PER LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATO (Altre detrazioni – Art. 13 Tuir)**

- ☐ **DETRAZIONE PER LAVORO DIPENDENTE** (1) (non legata al coniuge)
 Cognome e nome [REDACTED] Codice Fiscale [REDACTED]

☐ **DETRAZIONI PER FIGLI E ALTRI FAMILIARI A CARICO** (3), sulla base dei seguenti dati:

- n. figli a carico al ☐ 100% ☐ 50% :

Cognome e nome	Codice fiscale	Portatore di handicap

- n. altri familiari a carico al ☐ 100% ☐ 50%:

Cognome e nome	Codice fiscale

- mancanza dell'altro genitore(4): SI ☐ NO ☐

☐ **ULTERIORE DETRAZIONE PER ALMENO 4 FIGLI A CARICO** (5) ; al ☐ 100% ☐ 50% ☐ Altro... ;

In caso di rapporti inferiori all'anno (licenziamento e/o assunzione in corso d'anno):

- CHIEDE ☐ di calcolare ed attribuire l'importo minimo di detrazione spettante, pari a € 690,00 per rapporti di lavoro a tempo indeterminato, o € 1.380,00 per rapporti di lavoro a tempo determinato.
- CHIEDE ☐ di calcolare ed attribuire le detrazioni per carichi di famiglia per l'intero anno.

Inoltre

- CHIEDE ☐ di applicare una aliquota più elevata di quella che deriva dal ragguaglio al periodo di paga degli scaglioni annui di reddito pari a %.

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni delle condizioni di spettanza delle detrazioni.

Data 15/04/2019

In fede

[REDACTED]

(1) Le detrazioni teoriche per carichi di famiglia seguono la normativa vigente.

(2) L'indicazione del codice fiscale del coniuge è obbligatoria anche se non si richiede la detrazione.

(3) L'indicazione dei codici fiscali è obbligatoria. Se lo spazio non è sufficiente allegare alla presente un foglio con gli ulteriori c.f.

(4) E' possibile applicare per il primo figlio se più conveniente la detrazione per il coniuge a carico nel caso in cui l'altro genitore manca.

(5) Barrare la casella per beneficiare della ulteriore detrazione annua di euro 1.200,00.

**INFORMATIVA AL LAVORATORE
AI FINI DEL RICONOSCIMENTO DEL BONUS EX ART. 1, DL N. 66/2014**

66100 CHIETI (CH)

CHIETI, 12/04/2019

Ai lavoratori che, **con riferimento al periodo d'imposta 2019:**

- 1) **producono un reddito da lavoro dipendente e/o assimilato;**
- 2) **possiedono un reddito complessivo non superiore a 26.600 euro;**
- 3) **producono un reddito da lavoro dipendente e/o assimilato che genera un'imposta lorda positiva (al netto delle sole detrazioni di lavoro dipendente),**

spetta un **bonus mensile** il cui **valore massimo su base annua** è pari a **euro 960** (da rapportare in caso di rapporto di durata inferiore all'anno).

Il sostituto d'imposta (datore di lavoro o committente) riconosce il predetto bonus **in via automatica sulla base delle informazioni in suo possesso senza necessità che sia prodotta, da parte dei lavoratori beneficiari, alcuna richiesta di erogazione in tal senso.**

Tutto ciò premesso, si evidenzia che l'effettivo diritto al bonus nonché la relativa quantificazione potrebbero essere influenzati dalla sussistenza di **eventuali situazioni personali** che esulano dal rapporto in essere con l'azienda.

Si tratta nello specifico di:

1. **presunzione di produrre, nel periodo d'imposta 2019, un reddito complessivo superiore a 26.600** per effetto di ulteriori redditi rispetto a quelli erogati dall'azienda (redditi da fabbricati fatta eccezione del reddito per l'abitazione principale, redditi da terreni, redditi da lavoro autonomo, di capitale, d'impresa, redditi diversi);
Attenzione: la presenza di un reddito complessivo superiore a 26.600 euro fa venir meno il diritto al bonus e implica l'obbligo di restituzione dello stesso nel caso in cui sia stato riconosciuto.
2. **percezione di ulteriori redditi da lavoro dipendente e/o assimilati contestuali al rapporto in essere con l'azienda;**
Attenzione: in presenza di più rapporti di lavoro (dipendente o assimilato) contestuali, il lavoratore può valutare di richiedere il riconoscimento del relativo importo ad un solo dei sostituti d'imposta sulla base della sua situazione reddituale complessiva.
3. **aver già beneficiato, nel corso del 2019, in relazione a precedenti rapporti di lavoro, del bonus.**
Attenzione: in questo caso il lavoratore potrebbe aver diritto ad un bonus di ammontare inferiore a quello determinato dall'azienda.

La **comunicazione tempestiva** delle situazioni sopra indicate consentirà di evitare che, sulla base dei soli dati reddituali in possesso dell'azienda, Le venga eventualmente riconosciuto un bonus che dovrà successivamente restituire in tutto o in parte in sede di conguaglio o di dichiarazione dei redditi (Mod. 730/UNICO). La invitiamo pertanto, qualora ritenga necessario comunicare, ai fini in oggetto, le informazioni di cui sopra, a consegnarci al più presto il modulo allegato alla presente informativa debitamente compilato.

Attenzione: Le ricordiamo che la compilazione della comunicazione è facoltativa e in sua mancanza l'azienda provvederà a riconoscerLe il bonus laddove spettante in base alle informazioni in suo possesso.

Cordiali saluti

FONDAZIONE UNIVERSITA' GABRIELE D'ANNUNZIO



[Redacted signature area]

[Redacted signature area]

Autografo

FONDAZIONE UNIVERSITA' GABRIELE D'ANNUNZIO
VIA POLACCHI 11
66100 CHIETI (CH)

COMUNICAZIONE AI FINI DEL RICONOSCIMENTO DEL BONUS EX ART. 1, DL N. 66/2014

FONDAZIONE UNIVERSITA' GABRIELE D'ANNUNZIO

Io sottoscritto  dipendente dell'azienda FONDAZIONE UNIVERSITA' GABRIELE D'ANNUNZIO, codice fiscale 02043520697 in relazione alle disposizioni contenute nell'art. 1 del DL n. 66/2014 che prevedono, al verificarsi di specifiche condizioni reddituali, il diritto a percepire un bonus il cui importo massimo su base annua è pari a euro 960,

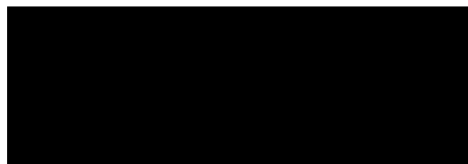
[] **richiedo la non applicazione** del bonus di cui all'art. 1 del DL n. 66/2014;

[] **comunico che percepirò presuntivamente nell'anno 2019 ulteriori redditi**, aggiuntivi rispetto a quelli derivanti dal rapporto con l'azienda, pari ad euro _____ di cui chiedo venga tenuto conto ai fini del riconoscimento del bonus di cui all'art. 1 del DL n. 66/2014 e delle detrazioni d'imposta di cui agli artt. 12 e 13 del TUIR;

[] **comunico che mi è stato riconosciuto il bonus di cui all'art. 1 del DL n. 66/2014 nel corso di precedenti rapporti di lavoro** intercorsi nell'anno 2019 per un importo pari ad euro _____ riferito ad un periodo di lavoro pari a _____ giorni e ad un reddito pari ad euro _____.

Cordiali saluti

CHIETI, 15/04/2019



**Informazioni generali in merito al trattamento dei dati personali
REGOLAMENTO (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali**

[REDACTED] (CH)

Riteniamo opportuno farle sapere che i Suoi dati saranno trattati nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali (D.lgs. 196/2003 e successive modifiche e Regolamento UE nr. 679/2016), al solo fine di dar corso a una Sua richiesta o comunque per finalità connesse all'esecuzione dell'incarico affidato e per l'adempimento di obblighi legali.

I dati saranno trattati, con sistemi elettronici e non, secondo i principi di correttezza, lealtà e trasparenza previsti dalla normativa e tutelando la riservatezza dell'interessato tramite misure di sicurezza tecniche e organizzative atte a garantire un adeguato livello di sicurezza.

I dati saranno conservati per il tempo previsto dalla normativa civilistica e fiscale. I dati potranno essere comunicati a soggetti terzi che svolgono attività funzionali alle finalità sopra indicate, tra cui ad esempio a società che erogano servizi informatici connessi all'elaborazione e alla trasmissione dei dati.

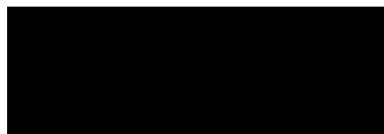
Le ricordiamo che, in base alle previsioni del nuovo Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali, potrà accedere ai Suoi dati, facendone richiesta allo Studio o al professionista incaricato secondo le modalità precisate nell'apposita informativa, farli correggere, aggiornare, modificare o eliminare, fermo restando che le richieste di cancellazione dei dati sono subordinate agli obblighi vigenti di legge e di conservazione dei documenti che ci sono imposti da norme di legge o regolamentari.

Qualora ritenesse che vi sia una criticità nelle modalità di gestione dei Suoi dati personali, avrà il diritto di presentare una denuncia presso l'autorità per la protezione dei dati personali nazionale o di qualunque altro paese dell'UE o dello SEE.

Per ogni eventuale approfondimento in merito al trattamento dei suoi dati, nonché per conoscere l'identità e i dati di contatto del titolare del trattamento, La invitiamo a consultare l'apposita informativa rilasciata dallo scrivente o dal professionista incaricato all'atto dell'instaurazione del rapporto professionale o di intermediazione o al momento della raccolta dei dati.

Distinti saluti.

FONDAZIONE UNIVERSITA' GABRIELE D'ANNUNZIO
VIA POLACCHI 11 - 66100 CHIETI (CH)



SCELTA PER LA DESTINAZIONE DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO
(articolo 8, comma 7, decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252)

MODULO PER I LAVORATORI ASSUNTI DOPO IL 31 DICEMBRE 2006

II/L

nat

dipe

In caso di mancata compilazione e consegna del presente modulo entro sei mesi dalla data di assunzione, il trattamento di fine rapporto che matura dal mese successivo alla scadenza di tale termine, verrà destinato integralmente alla forma pensionistica complementare individuata ai sensi dell'articolo 8, comma 7, lettera b) del decreto legislativo n. 252/2005.

Compilare solo la sezione a cui il lavoratore appartiene

SEZIONE 1

Per i lavoratori iscritti alla previdenza obbligatoria in data successiva al 28 aprile 1993
con la presente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 7, del decreto legislativo n. 252/2005

DISPONE

- ☒ che il proprio trattamento di fine rapporto non venga destinato ad una forma pensionistica complementare e continui dunque ad essere regolato secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile; (1)
- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto venga conferito integralmente o nella seguente misura in conformità alle previsioni delle fonti istitutive: %, a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare alla quale il sottoscritto ha aderito in data/...../....., fermo restando che la quota residua di TFR continuerà ad essere regolata secondo le previsioni dell'art. 2120 del codice civile. (2)

Allega: copia del modulo di adesione

SEZIONE 2

Per i lavoratori, iscritti alla previdenza obbligatoria in data antecedente al 29 aprile 1993, ai quali si applichino accordi o contratti collettivi che prevedano il conferimento del trattamento di fine rapporto ad una forma pensionistica complementare

con la presente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 7, del decreto legislativo n. 252/2005

DISPONE

- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto non venga destinato ad una forma pensionistica complementare e continui dunque ad essere regolato secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile; (1)
- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto venga conferito nella misura del% prevista dai vigenti accordi o contratti collettivi, a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare alla quale il sottoscritto ha aderito in data/...../....., fermo restando che la quota residua di TFR continuerà ad essere regolata secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile; (2)

Allega: copia del modulo di adesione

- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto venga integralmente conferito, a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare alla quale il sottoscritto ha aderito in data/...../.....

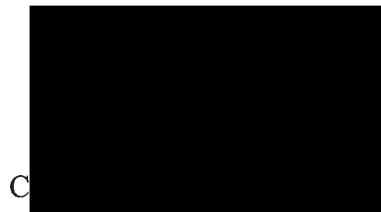
Allega: copia del modulo di adesione



Fondazione Università "Gabriele d'Annunzio"

Torrevecchia Teatina 08/04/2022

Prot. 40/2022



Oggetto: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.



Con la presente, in considerazione del rapporto di lavoro a tempo determinato e definito, con inquadramento nella categoria C, posizione economica C1 (CCNL comparto Università) stipulato con lei in data 15/04/2019, prorogato e scadente l'08/04/2022, abbiamo il piacere di comunicarLe che, in seguito alla delibera n.15 del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022, il Suo contratto verrà trasformato a tempo indeterminato, a decorrere dal **09 Aprile 2022**.

Pertanto, a partire dall'anzidetta data, il Suo rapporto di lavoro proseguirà con la Fondazione Università "G. d'Annunzio" senza soluzione di continuità.

Voglia esprimere la Sua accettazione e l'accordo firmando e restituendoci copia della presente.

Le inviamo i migliori saluti ed auguri di proficua continuazione della collaborazione.



Per espressa accettazione integrale di quanto sopra.

